

INFORMATIVO

EMPREGADOR:
04.899.037/0006-69 /
QUANT. DE TRABALHADORES
ATIVOS EM 31/12/2024: 1085

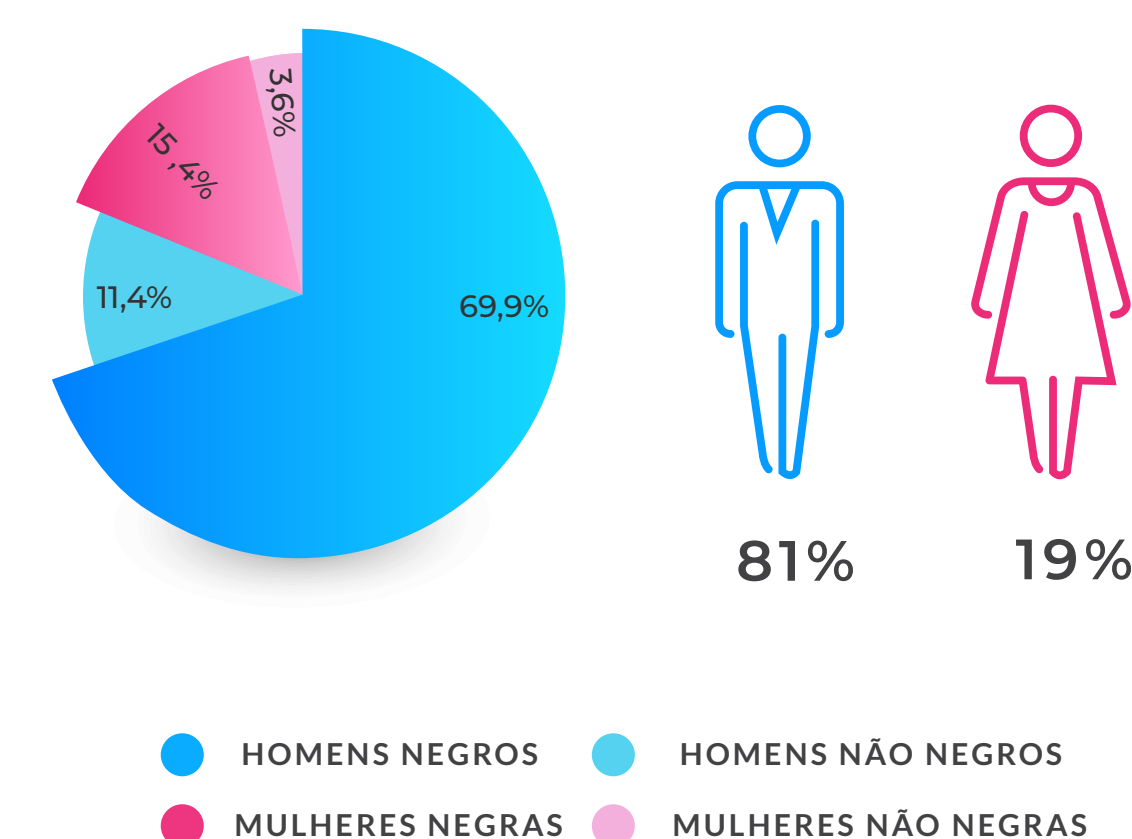
RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA DE IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS 1º SEMESTRE DE 2025

DIFERENÇA SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS

O SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO DAS MULHERES EQUIVALE A 108,4% DO RECEBIDO PELOS HOMENS.
A REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL DAS MULHERES EQUIVALE A 80,4% DA RECEBIDA PELOS HOMENS.

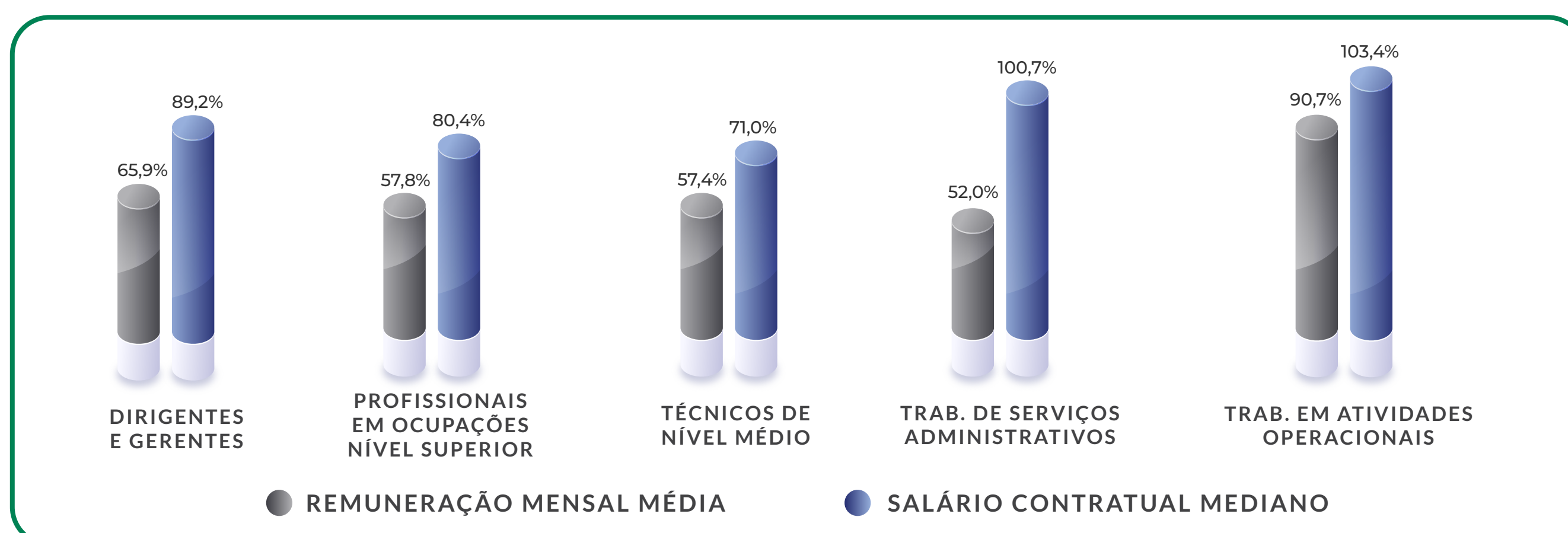
INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZÃO M/H
SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO	<p>SALÁRIO MEDIANO PARA MULHERES (M) } SALÁRIO MEDIANO PARA HOMENS (H) }</p> <p>DIVISÃO M / H = QUANTO SALÁRIO DAS MULHERES EQUIVALE AO SALÁRIO DOS HOMENS, EM %</p>	108,4%
REMUNERAÇÃO MENSAL MÉDIA	<p> $\frac{\text{NÚMERO TOTAL DE HOMENS} \times \text{REMUNERAÇÃO MENSAL MÉDIA PARA HOMENS (H)}}{\text{NÚMERO TOTAL DE MULHERES} \times \text{REMUNERAÇÃO MENSAL MÉDIA PARA MULHERES (M)}}$ </p> <p>DIVISÃO M / H = QUANTO SALÁRIO DAS MULHERES EQUIVALE AOS SALÁRIOS DOS HOMENS, EM PORCENTAGEM (%)</p>	80,4%

COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO E RAÇA/COR



DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES, POR GRANDES GRUPOS OCUPACIONAIS

A DIFERENÇA (%) DO SALÁRIO DAS MULHERES EM COMPARAÇÃO AOS HOMENS, APARECE QUANDO FOR MAIOR OU MENOR QUE 100:



PARA CADA GRUPO DE OCUPAÇÃO QUE NÃO APRESENTA CÁLCULO DA DIFERENÇA, PARA SALÁRIO DE CONTRATAÇÃO OU PARA REMUNERAÇÃO MÉDIA, PODE TER OCORRIDO UM DOS SEIS MOTIVOS: (1) POR TER MENOS DE TRÊS MULHERES; (2) POR TER MENOS DE TRÊS HOMENS; (3) POR NÃO TER MULHERES; (4) POR NÃO TER HOMENS; (5) POR NÃO TER TRÊS HOMENS NEM TRÊS MULHERES NAQUELE GRUPO OCUPACIONAL; (6) POR NÃO TER NEM HOMENS NEM MULHERES NAQUELE GRUPO OCUPACIONAL.

CRITÉRIOS DE REMUNERAÇÃO E AÇÕES PARA GARANTIR DIVERSIDADE - 2º SEM. 2024

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	
PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS OU PLANO DE CARREIRA	
CUMPRIR METAS DE PRODUÇÃO	
DISPONIBILIDADE PARA HORAS EXTRAS, REUNIÕES COM CLIENTES E VIAGENS	
DISPONIBILIDADE DE PESSOA EM OCUPAÇÕES ESPECÍFICAS	✓
TEMPO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	✓
CAPACIDADE DE TRABALHO EM EQUIPE	
PROATIVIDADE, DESENVOLVIMENTO DE IDEIAS E SUGESTÕES	✓
AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	
AÇÕES DE APOIO A COMPARTILHAMENTO DE OBRIGAÇÕES FAMILIARES PARA AMBOS OS SEXOS	
POLÍTICAS DE CONTRATAÇÃO DE MULHERES (NEGRAS, COM DEFICIÊNCIA, EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA, CHEFES DE FAMÍLIA, LGBTQIA+, INDÍGENAS)	
POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DE MULHERES PARA CARGOS DE DIREÇÃO E GERÊNCIA	

FONTE: ESOCIAL. RAIS 2024 E PORTAL EMPREGA BRASIL - FEVEREIRO DE 2025